



希望，源自于选择的权利

# 优良管理守则

# 关于我们

国际计划生育联合会，简称国际计生联（IPPF），是为全民提供和倡导性与生殖健康服务和权利的全球化组织，是与社区和个人一起并为其服务的各国组织集合在一起的世界性运动。

国际计生联致力于实现全球女性、男性和青年人对自己身体和命运的自主权；他们可自由决定是否要生育、何时生育及生育几个孩子；他们可享有健康的性生活，避免意外怀孕和预防性传染疾病，包括免受艾滋病病毒的感染。我们要使性别和性行为不再成为两性不平等或遭受歧视的源头。我们将竭尽所能维护和保障人们世世代代在这方面的关键抉择和权利。

# 序言

作为全球化的性和生殖健康与权利运动倡导组织，国际计生联为其已经扎根在社区而骄傲和自豪，并致力于为社区服务。国际计生联及其管理机构的志愿者们都确保国际计生联所倡导的理念和现实生活得以紧密衔接。

这套“优良管理守则”是由专设的工作组所开发，目的在于强化国际计生联的义务特质和管理。管理守则中的七大原则代表优质的管理运作，也是国际计生联管理机构中的每位工作人员所必须贯彻和坚守的规范。“优良管理守则”的制定完成并不表示任务结束，重要的是确保我们不仅今天能够，而且今后也能够完成使命。这必须体现战略性的思维、领导素质、勇气和关爱的特点。

我们坚信，全面实践和贯彻这些管理守则，可强化我们的组织，提高其效率。优质有效的管理并不能达到学习一次，永远贯彻的效果，而是需要靠持续不断地坚持。关注和不断深入贯彻和实施这些守则有助于加强我们所工作的社区，从而有助于建立更稳固、更具责任感的公民社会。

制定管理守则并非我们的骄傲，有效的贯彻并能取得更高的成绩才是我们的荣耀。

Jacqueline Sharpe——国际计生联会长

Gill Greer——国际计生联总干事

# 1 管理机构须确保组织成员思想统一并共同承担责任

- 它推广和维护组织的使命、价值观和信誉；通过组织成员代表组织举办各类活动，来提升组织的社会定位。
- 它的行动与决策代表其所管辖组织的共同利益，并为有关决策共同负责。管理机构的成员所作出的任何行动和决策不能为了个别成员的利益，或为了任何他们可能卷入或有利益关系的其他组织的利益。
- 它有一套行为准则，让管理机构成员达成共识并确认，当现实和潜在的利益发生冲突时，能提供大家都接受的程序来处理利益冲突。
- 它严禁管理机构成员以权谋私，超越组织的法令及条规所允许的范围。
- 它确保由某个选区所推选出来的成员（如由成员协会推选出区域理事会或由青年组织所推选）一律以组织的集体利益为行动的依据，而非为个别选区或选民的利益为出发点。

## 2 管理机构负责决定组织的战略方向及战略决策

- 它制定组织的战略方向，以达到组织的使命、宗旨和目标。执行主任确保组织的工作、活动和服务能够确实反映其战略的优先次序。
- 它专注战略思考，本身并不涉足组织的日常运作和管理事务。
- 它负责制定政策和监督组织所有领域的活动。

### 3 管理机构负责委任执行主任并支持执行主任的工作

- 它负责执行主任的招聘，支持其专业培训、评估和薪酬福利等事项。
- 它主要通过会长来确保执行主任的任务和责任（包括任命员工的权力），这些任务和责任必须规定明确，意见一致并予以实施。
- 管理机构与执行主任合作共同努力完成组织的使命。

## 4 管理机构负责监督和审核组织的表现

- 管理机构负责监督和审查年度方案和预算的执行情况，执行机构必须通过及时、客观呈报工作报告，主要集中在实施工作战略及财务预算成果方面的业绩。
- 在符合相关的预算和限制的前提下，它确保给予志愿者和员工足够的授权来完成任务。但这种授权，须受到一定的监督和审查。
- 定期审查和评估组织的管理架构及其成本，以确保其持续有效和切合时宜。
- 它必须采取一切必要步骤，保持组织是一个有效推动性和生殖健康与权利的志愿运动。

## 5 管理机构须有效监督组织的财务，确保财务状况良好

- 它须确保组织拥有偿付能力，而其财务管理必须是合法及符合专业的财务审计规格。
- 它定期检查和鉴定组织所面对的风险，然后拟定政策并采取适当的行动来处理风险。
- 它须确保组织拥有足够的保险保障来承担任何潜在的债务。
- 它建立组织内部控制体系，并定期审查运作流程。
- 它批准预算方案，监管经费支出，确保组织的财务管理是以组织的最佳利益为基础。它负责委任审计师，核准经过审计的年度帐目报告和财务报告。

## 6 管理机构必须是坦诚的、负责的，也是值得信赖的

- 它对组织的管理必须是公开的，同时须承担相关的责任。
- 它鼓励和支持服务对象和受益者参与到组织的计划和决策过程。
- 它须为组织的业绩负责，为确保财政义务得以履行负责，为组织运作符合法律和法规的规定负责。管理机构的成员不能委托他人承担这些责任，但可授权他人负责具体实施这些责任。
- 它应该清楚的让该机构知道如何能更好地服务社会。

## 7 管理机构须确保自我审查和更新

- 它组织其工作，以确保成员在时间、技巧和知识方面取得最有效和最高效率的成果，并确保通过发展和培训活动来提升会员的能力。
- 它实行定期自我评估，包括评估管理机构自身的业绩以及管理机构个别成员的表现。
- 它鉴定并培养潜在的新成员，以保持或增加所需的更多方面的技巧、经验和知识。

此“国际计生联管理守则”是由国际计生联管理特别工作组所拟定，此守则的基础参考了以下来源：

“优良管理：志愿者和社区领域守则”——管理中枢（由七个著名的组织共同合作，以改善英国的志愿组织的管理素质）

“志愿组织优良管理行动计划”实践管理守则及“信托发展局”志愿组织国家理事会（NCVO）

“组织和公司优良管理完整指南”——*Doug Matheson, Profile Books, 2004年, 奥克兰, 纽西兰*

此“管理守则”于2007年11月由国际计生联管理理事会批准通过

International Planned  
Parenthood Federation  
4 Newhams Row  
London, SE1 3UZ  
United Kingdom

**tel** +44 (0)20 7939 8200

**fax** +44 (0)20 7939 8300

**email** [info@ippf.org](mailto:info@ippf.org)

**web** [www.ippf.org](http://www.ippf.org)

UK Registered Charity No. 229476