



IPPF International
Planned Parenthood
Federation

مقاييس و مسؤوليات العضوية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة

(كما أقرها المجلس الحاكم للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة في نوفمبر / تشرين الثاني 2001،

و كما عدّلها المجلس الحاكم آخر مرة في مايو / أيار 2008)

المحتويات

i	مقدمة
1	أ مبادئ و مقاييس العضوية
2	1- منفتحة و ديمقراطية
3	2- حكمها صحيح
4	3- تلعب دور إستراتيجي و تتصف بالتقدمية
5	4- تتصف بالشفافية و تحمل المسؤولية
6	5- تتم إدارتها بشكل صحيح
7	6- إدارتها المالية سليمة
8	7- إدارة التوظيف فيها جيدة
9	8- ملتزمة بتحقيق نتائج
10	9- ملتزمة بالجودة
11	10- منظمة رائدة في مجال الصحة و الحقوق الجنسية و الإيجابية
12	ب إجراءات الالتزام بمقاييس و مسؤوليات العضوية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة
12	1- الإجراءات التي تنطبق على كافة الجمعيات
12	2- إجراءات مراجعة الاعتماد
14	3- رقابة نظام الاعتماد من قبل لجنة العضوية
15	4- السرية و الانفتاح
15	5- سياسة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة
	الملحق أ
16	تصريح المصالح السنوي للمتطوعين و الموظفين

مقدمة

كحركة عالمية معنية بالصحة و الحقوق الجنسية و الإيجابية يفخر الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة برؤيته للقرن الواحد و العشرين. و اعتماداً على هذه الرؤية و على قيمه الأساسية و سياساته تنص هذه الوثيقة في **القسم أ** على المقاييس و المسؤوليات الأساسية للعضوية في الاتحاد.

و يتوقع الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة من جميع الجمعيات الأعضاء فيه التي ترغب في أن تكون جزءاً منه التمسك بالمبادئ العشرة للعضوية و دعمها و الالتزام بالمقاييس التابعة لكل مبدأ.

و اعتماداً على هذه المبادئ و المقاييس تعتبر عملية الاعتماد وسيلة تستعملها الجمعيات من أجل التعبير عن نفسها و إجراء التحسين. و هي أيضاً وسيلة لتحسين الاتصال بين الجمعيات الأعضاء و سكرتاريا الاتحاد و آلية هامة لضمان المسؤولية تجاه المستفيدين و المانحين. و بشكل خاص فإن عملية إحراز الاعتماد تضمن ما يلي:

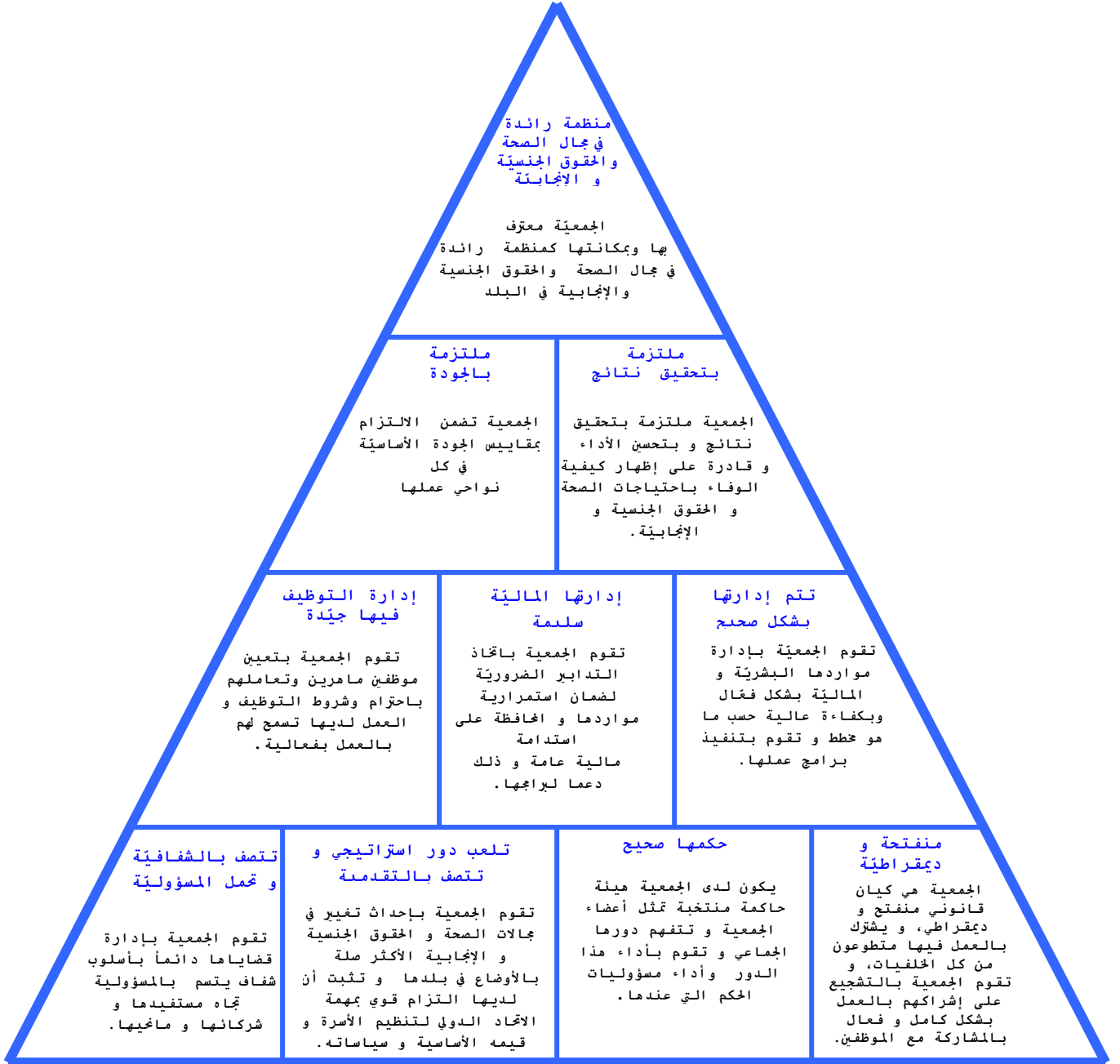
- 1- أن تكون الجمعيات الأعضاء مجهزة بشكل أفضل لتقييم و تحسين دورها و أداءها.
- 2- زيادة ثقة سكان البلاد بعمل الجمعيات الأعضاء.
- 3- وجود ثقة عالمية أكبر بأن الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة ملتزم بالنتائج و الجودة و المسؤولية.

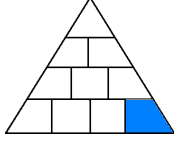
و تقع مسؤولية ضمان الالتزام بمقاييس و مسؤوليات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة على عاتق كل جمعية عضو. سيتم التعامل مع حالات عدم التزام الجمعيات الأعضاء بمقاييس الاتحاد بإجراءات يتم اتخاذها على المستوى الإقليمي، و كما هو مبين في **القسم ب**. سوف تُعطى الجمعيات الأعضاء فرصة و فيرة لتحديد أسباب عدم التمكن من الالتزام بمقاييس معينة ضمن ظروفها الخاصة. و سوف تُعطى هذه الجمعيات فترة زمنية معقولة بعد مراجعة الاعتماد لكي تتمكن من معالجة أي مسائل بنظرها و بنظر الإقليم أنها تحتاج للمعالجة. ستم إحالة أية مسائل متبقية دون حل إلى المدير العام و إلى لجنة العضوية التي تعمل بالنيابة عن المجلس الحاكم.

و في حال عدم الالتزام بمقاييس و مسؤوليات العضوية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، سيكون آخر سبيل هو إيقاف منحة الاتحاد أو تعليق العضوية أو الفصل من الاتحاد. و في كل الأحوال فإن الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة مصمم على أنه سيتم تطبيق نظام الاعتماد بأسلوب يحترم و يدعم متطوعي و موظفي الجمعيات الأعضاء و يُمكن الاتحاد من المحافظة على افتخاره برؤيته الهامة و الأساسية للقرن الواحد و العشرون و بملايين المستفيدين الذين يتلقون خدمات عالية المستوى من الاتحاد في جميع أنحاء العالم.

أ - مبادئ و مقاييس العضوية

مقاييس العضوية مصنفة تحت عشرة مبادئ ويعمل جميع أعضاء الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة من أجل الالتزام بها. وتشكل هذه المبادئ لبنات بناء نظام الاعتماد. و يعتبر كل مبدأ منها أساسي و جميع المبادئ مرتبطة مع بعضها كما هو مبين أدناه:



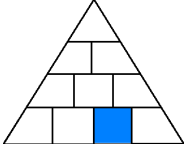


المبدأ 1: منفتحة و ديمقراطية

الجمعية هي كيان قانوني منفتح و ديمقراطي، و يشترك بالعمل فيها متطوعون من كل الخلفيات، و تقوم الجمعية بالتشجيع على إشراكهم بالعمل بشكل كامل و فعال بالمشاركة مع الموظفين

المقاييس

- 1-1 الجمعية هي منظمة طوعية لا تستهدف الربح و تعمل في مجال الصحة و الحقوق الجنسية و الإيجابية، و عملها يركز على وثيقة قانونية متوافقة مع القوانين و المتطلبات ذات الصلة.
- 2-1 تقوم الجمعية بتشجيع الرجال و النساء، الشباب و البالغين من جميع مناحي الحياة على التطوع بخدماتهم و تضمن أن تتم الاستفادة من المساهمات الفردية على نحو فعال و أن يتم الإقرار بها.
- 3-1 باب العضوية الفردية في الجمعية مفتوح للجميع بغض النظر عن العمر و النوع الاجتماعي و الوضع العائلي و الانتماء لأقلية معينة و العرق و المعتقد السياسي و المعتقد الديني و التوجه الجنسي و الهوية الجنسية والحالة الصحية و أي عامل آخر قد يجعل الفرد عرضة للتمييز.
- 4-1 ينص دستور الجمعية على الشروط التي تنطبق على كل فئة عضوية بما في ذلك حقوق التصويت و كيف و متى يمكن ممارسة هذه الحقوق.
- 5-1 يكون لدى الجمعية نظام داخلي أو قوانين تضمن عدالة و فعالية أعمال الهيئة الحاكمة و الهيئات المنتخبة و المعينة التابعة لها و أعمال الفروع و الوحدات الأخرى حيثما وجدت.
- 6-1 تقوم الجمعية بانتخاب هيئتها الحاكمة و المناصب الفخرية في أوقات منتظمة و محددة و تضم الانتخابات كامل الأعضاء الذين يحق لهم التصويت إما كأعضاء أفراد أو ممثلين عن الفروع أو الوحدات المشابهة حيثما وجدت.
- 7-1 تتألف الهيئة الحاكمة للجمعية من أفراد يشكلون مجموعة متنوعة من المهارات و الخلفيات و تضم شباب و نسبة لا تقل عن 50% من النساء حسب سياسة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.
- 8-1 ينص دستور الجمعية بوضوح على أنه من أجل ضمان حصول تجديد يجب أن يحصل تناوب منتظم للأعضاء الفخريين و لأعضاء الهيئة الحاكمة و لذلك يجد الدستور من عدد الفترات المتعاقبة التي يمكن شغل المنصب فيها و يحدد الحد الأقصى لمدة الخدمة.

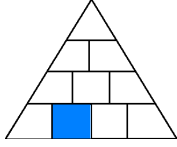


المبدأ 2: حكمها صحيح

لدى الجمعية هيئة حاكمة منتخبة تمثل أعضاء الجمعية و تتفهم دورها الجماعي و تقوم بأداء هذا الدور وأداء مسؤوليات الحكم التي لديها.

المقاييس

- 1-2 الهيئة الحاكمة للجمعية تضمن نزاهة الأعضاء و المسؤولية الجماعية (أنظر الملحق أ) ,
- 2-2 الهيئة الحاكمة للجمعية تحدد توجه الجمعية الاستراتيجي و سياساتها.
- 3-2 الهيئة الحاكمة تقوم بتعيين و مساندة المدير التنفيذي.
- 4-2 الهيئة الحاكمة تراقب و تراجع أداء الجمعية.
- 5-2 الهيئة الحاكمة تقدم رقابة فعالة للسلامة المالية للجمعية.
- 6-2 الهيئة الحاكمة تضمن مراجعة و تجديد نفسها.

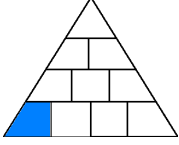


المبدأ 3: تلعب دور استراتيجي و تتصف بالتقدمية

تقوم الجمعية بإحداث تغيير في مجالات الصحة و الحقوق الجنسية و الإيجابية الأكثر صلة بالأوضاع في بلدها و تثبت أن لديها التزام قوي بمهمة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة و قيمه الأساسية و سياساته.

المقاييس

- 1-3 لدى الجمعية خطة إستراتيجية يتم تحديثها و هي مستمدة من عملية استشارية تشمل المتطوعين و الموظفين و المستفيدين و الشباب و تكون متسقة مع الإطار الإستراتيجي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.
- 2-3 دور و أولويات الجمعية تستند على تحليل شامل لوضع البلد و أيضاً تعكس التزامها بمهمة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة و قيمه الأساسية و بتلبية احتياجات الصحة و الحقوق الجنسية و الإيجابية للشباب و المجموعات المهمشة و الحرومة من الخدمات.
- 3-3 الجمعية تؤيد و تدعم الصحة و الحقوق الجنسية و الإيجابية لجميع بغض النظر عن العمر و النوع الاجتماعي و الوضع العائلي و الانتماء لأقلية معينة و العرق و المعتقد السياسي و المعتقد الديني و القدرة على الدفع و التوجه الجنسي و الهوية الجنسية و الحالة الصحية و أي عامل آخر قد يجعل الفرد عرضة للتمييز.
- 4-3 تعمل الجمعية على النهوض بحقوق الإنسان و بشكل خاص حقوق النساء و تعمل من أجل إحداث تغيير في مجال الحقوق الجنسية و الإيجابية.

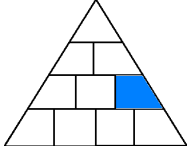


المبدأ 4: تتصف بالشفافية و تحمل المسؤولية

تقوم الجمعية بإدارة قضاياها دائماً بأسلوب شفاف يتسم بالمسؤولية تجاه مستفيديها و شركائها و ماخبيها.

المقاييس

- 1-4 تضمن الجمعية أن يتم الوفاء الكامل بمتطلبات جميع اتفاقيات التمويل مع المانحين بما فيهم الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة و في المواعيد المحددة و أن يتم رفع تقارير دورية حسب التعليمات الموضوعة من قبل كل وكالة تمويل.
- 2-4 تقوم الجمعية بتوفير المعلومات للمستفيدين و لأعضاء المجتمع و الشركاء و عامة الناس الذين يرغبون في معرفة كيفية عمل الجمعية و كيف يتم استخدام أموالها.
- 3-4 تضمن الجمعية أن يكون لدى أعضائها المتطوعين وصول إلى جميع وثائق الحكم الأساسية.

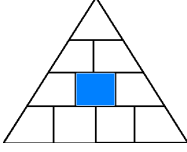


المبدأ 5: تتم إدارتها بشكل صحيح

تقوم الجمعية بإدارة مواردها البشرية و المالية بشكل فعال وبكفاءة عالية حسب ما هو مخطط و تقوم بتنفيذ برامج عملها

المقاييس

- 1-5 يضمن المدير التنفيذي أن تدعم برامج الجمعية التوجه الاستراتيجي و خطط العمل المصادق عليها من قبل الهيئة الحاكمة و أن يتضح فيها شكل السلطة والإبلاغ و الغايات و أهداف الأنشطة.
- 2-5 يقدم المدير التنفيذي للجمعية إدارة فعالة كفؤ و يحد المخاطر و يتعامل معها و يقوم بتطبيق أنظمة و إجراءات من أجل تنفيذ السياسات التي تصادق عليها الهيئة الحاكمة و يقوم بإعلام الهيئة الحاكمة عن أية خطوات تنفيذية قد يكون لها تأثيرات على السياسات.
- 3-5 يضمن المدير التنفيذي تحضير خطط العمل و موازنات التمويل من أجل وكالات التمويل بما فيها الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة و أن يتم ذلك حسب التعليمات الموضوعة من قبل كل وكالة.
- 4-5 يضمن المدير التنفيذي وجود نظام رقابة داخلية فعال و أن تكون الأنظمة و الإجراءات المالية الضرورية في مكانها الصحيح لتسجيل كامل الدخل و الإنفاق و الغرض من كل منها.
- 5-5 يقوم المدير التنفيذي بتعيين و صرف الموظفين و يقوم بذلك حسب إجراءات الجمعية الموافق عليها و قوانين البلد.

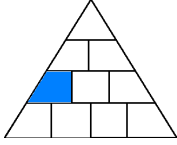


المبدأ 6: إدارتها المالية سليمة

تتخذ الجمعية التدابير الضرورية لضمان استمرارية مواردها و المحافظة على استدامة مالية عامة و ذلك دعما لبرامجها.

المقاييس

- 1-6 لدى الجمعية إطار رقابة مناسب لحماية أصولها من الضياع بأي شكل سواء كان غش أو تبديد أو إسراف أو عدم كفاءة الإدارة أو استفادة ضعيفة من المال أو أي سبب آخر.
- 2-6 لدى الجمعية أنظمة ملائمة تشمل أمورها المالية.
- 3-6 أنظمة المحاسبة في الجمعية تُمكن من تحديد تكاليف عملياتها و تقديم دليل على قدرة الجمعية على الوفاء بذمها المالية.
- 4-6 يتم تدقيق حسابات الجمعية على نحو سنوي بواسطة مدققين خارجيين لديهم إلمام كاف بمتطلبات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة و وكالات التمويل الأخرى و يتم تعيينهم من قبل الهيئة الحاكمة للجمعية
- 5-6 تضمن الجمعية أن يتم تحديد المخاطر التي تواجه استمرارية نشاطاتها و أن يتم تنظيمها حسب أولوياتها و اتخاذ الإجراءات المناسبة للتعامل معها.
- 6-6 تقوم الجمعية بتنمية موارد كافية لدعم برامج عملها السنوية و اتخاذ الخطوات الضرورية لضمان استدامة مالية طويلة الأمد.

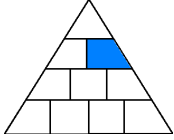


المبدأ 7: إدارة التوظيف فيها جيدة

تقوم الجمعية بتعيين موظفين ماهرين و تعاملهم باحترام و شروط التوظيف و العمل لديها تسمح لهم بالعمل بفعالية.

المقاييس

- 1-7 إجراءات التوظيف و الاختيار لدى الجمعية شفافة و ليس فيها تمييز و تضمن أن تعيين الموظفين يتم وفقاً لجدارتهم فقط و أنه لديهم المؤهلات و الخبرات المطلوبة لأداء مهام وظائفهم.
- 2-7 لدى الجمعية سياسة تحظر تعيين أقارب (أزواج و زوجات و شركاء و الأشخاص الذين يعيشون معهم و آباء و أجداد و إخوة و أخوات و أبناء و بنات و أحفاد وأصهرة) المتطوعين و الموظفين في أي منصب في المنظمة أوفي مناصب استشارية.
- 3-7 لدى الجمعية سياسات و إجراءات خاصة بالموارد البشرية مكتوبة و متسقة مع سياسات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة و القوانين الوطنية و يستطيع الموظفون الوصول إلى هذه السياسات.
- 4-7 الجمعية قادرة على تعيين موظفين ذوي كفاءات عالية و المحافظة عليهم؛ ويتوفر للموظفين الموارد اللازمة لأداء عملهم في بيئة عمل مرضية و يتم تشجيعهم و دعمهم من أجل تحسين مهاراتهم و معارفهم.
- 5-7 يقوم المدير التنفيذي بإجراء تقييمات رسمية لأداء الموظفين تتعلق بالغايات و الأهداف المعينة التي تم الاتفاق عليها مسبقاً,

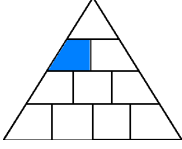


المبدأ 8: ملتزمة بتحقيق نتائج

الجمعية ملتزمة بتحقيق نتائج و بتحسين الأداء و قدرة على إظهار كيفية الوفاء باحتياجات الصحة و الحقوق الجنسية و الإيجابية.

المقاييس

- 1-8 لدى الجمعية أنظمة فعّالة في موضعها الصحيح من أجل مراقبة و تقييم البرامج بشكل منتظم و لإظهار إذا ما كانت تحقق أهدافها.
- 2-8 تستخدم الجمعية البيانات من أجل وضع القرارات و من أجل تعديل برنامجها حيثما يكون ضروري و من أجل تحسين الأداء بشكل مستمر.
- 3-8 تقوم الجمعية بإظهار و بيان نتائجها و ممارستها الجيدة و الدروس التي تعلمتها ضمن الجمعية و مع أطراف مهتمة أخرى.



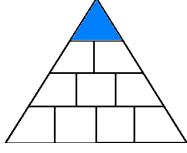
المبدأ 9: ملتزمة بالجودة

الجمعية تضمن الالتزام بمقاييس الجودة الأساسية في كل نواحي عملها.

المقاييس

- 9- تقوم الجمعية، سواء عن طريق تقديم الخدمات أو من خلال نشاط الدعوة أو الإحالة بتيسير الوصول إلى مجموعة من خدمات الصحة الجنسية و الإيجابية بغض النظر عن العمر و النوع الاجتماعي و الحالة الزوجية و المقدرة على الدفع و الهوية الجنسية و الانتماء لأقلية معينة و العرق و المعتقد السياسي و المعتقد الديني و الحالة الصحية و التوجه الجنسي للشخص الذي ينبغي الوصول.
- 9-2 تضمن الجمعية أن: تقديم خدماتها يكون مستند على الحقوق؛ و أن تقديم الخدمات غير مرتبط بأي نوع من الخوافز أو المثبطات للمستفيد أو مقدم الخدمة؛ لا يكون تقديم أية خدمة مشروط بقبول خدمة أخرى؛ و أنه يتم إعلام المستفيدين بحقوقهم¹.
- 9-3 لدى الجمعية أنظمة رقابة و مراجعة فعّالة في موضعها الصحيح تستخدمها لتحسين جودة خدماتها.
- 9-4 لدى الجمعية نظام فعّال لإدارة اللوجستيات في مكانه الصحيح مسؤول عن توفير كميات من أصناف السلع العالية الجودة حينما و حيثما توجد حاجة لذلك.
- 9-5 تضمن الجمعية أن تكون خدماتها ذات جودة عالية و تعير انتباه خاص للخدمات المعنية بالشباب و الأشخاص المهمشين والمحرومين من الخدمات.
- 9-6 الجمعية ملتزمة بالجودة العالية في معلوماتها و برامجها التعليمية و نشاطات الدعوة و الحملات العامة.
- 9-7 تتخذ الجمعية الإجراءات المناسبة لخفض التأثير الضار على البيئة.

¹بالنسبة للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، تتضمن حقوق المستفيد: حق المعلومات و الوصول و الخيار و السلامة و الخصوصية و السرية و الكرامة و الراحة و الاستمرارية و الرأي.



المبدأ 10: منظمة رائدة في مجال الصحة و الحقوق الجنسيّة و الإيجابية

الجمعية معترف بها و ذات قيمة كمنظمة رائدة في مجال الصحة و الحقوق الجنسية و الإيجابية في البلد

المقاييس

- 1-10 الجمعية تؤثر بشكل إيجابي على أجندة الصحة و الحقوق الجنسية و الإيجابية و ذلك بالعمل مع عامة الناس و الإعلام و الهيئات الحكومية و غيرها.
- 2-10 قد قامت الجمعية بتأسيس شراكات تعاونية فعّالة مع منظمات أخرى من أجل تعزيز مكانتها.

ب - إجراءات الالتزام بمقاييس و مسؤوليات العضوية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة

1- الإجراءات التي تنطبق على كافة الجمعيات

- 1-1 الاعتماد هو النظام الذي يتم من خلاله تحديد مستوى التزام الجمعية العضو بمقاييس و مسؤوليات العضوية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. وهو وسيلة للحصول و المحافظة على العضوية الكاملة في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.
- 2-1 الخط الأول لمسؤولية دعم مقاييس و مسؤوليات العضوية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة و المحافظة عليها يقع على عاتق كل جمعية عضو. يخضع كل عضو في الاتحاد (بغض النظر إذا ما كان يستلم منحة أو لا يستلم) إلى مراجعة دورية (مرة كل خمسة سنوات) لضمان الالتزام بمقاييس و مسؤوليات العضوية في الاتحاد. وتدعى هذه العملية مراجعة الاعتماد و هي الوسيلة التي من خلالها تضمن هيئات الاتحاد الحاكمة و سكرتاريته و الجمعيات الأعضاء أن الجمعيات الأعضاء ملتزمة بمقاييس الاتحاد. وتشمل العملية على تقييم ذاتي و مراجعة مكتبية و زيارة مراجعة الاعتماد التي ينتج عنها خطة عمل و دعم و رفع تقارير.
- 3-1 تقع على عاتق أعضاء فريق مراجعة الاعتماد مسؤولية تقديم دليل على مدى التزام الجمعية العضو بكامل المقاييس.
- 4-1 تقع على عاتق كل الأفراد و الأطراف المشتركة مسؤولية ضمان أن تتم عملية مراجعة الاعتماد بأسلوب يحترم مهارات ووقت و رأي و دور كل شخص معني فيها.
- 5-1 تقع على عاتق المدراء لإقليميين مسؤولية مراقبة التزام جميع الجمعيات الأعضاء في الإقليم بمقاييس الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة عن نحو مستمر و إبقاء الهيئات الحاكمة الإقليمية و المدير العام على علم بشكل منتظم. المدير العام يقوم بإبقاء المجلس الحاكم للإتحاد الدولي لتنظيم الأسرة على علم من خلال لجنة العضوية في الاتحاد.

2- إجراءات مراجعة الاعتماد

- بالنسبة للاعتماد الرسمي لجمعية عضو تنطبق الإجراءات التالية:
- 1-2 في كل جمعية تخضع للاعتماد، يقوم الرئيس و المدير التنفيذي بالنيابة عن المجلس الحاكم بتحضير تقييم ذاتي خطي عن الجمعية. ثم يتم إطلاع المدير الإقليمي عليه مع الإشارة إلى مدى التزام الجمعية العضو بمقاييس الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة. يتم استكمال التقييم الذاتي باستعمال النموذج الذي توفره سكرتاريا الاتحاد. يُطلب أيضاً من الجمعية العضو تقديم الوثائق الداعمة بما فيها معلومات عن إجراءات

التصديق و / أو ضبط الجودة الأخرى حتى يتم أخذها بالاعتبار في مراجعة الاعتماد.

2-2 يقوم المكتب الإقليمي بمراجعة التقييم الذاتي و الوثائق الثبوتية الداعمة المقدمة من قبل الجمعية العضو و قد يطلب توضيح إضافي من الجمعية العضو عن أي مسألة حسب ما يكون ضروري.

3-2 يقوم موظفو المكتب الإقليمي بإجراء مراجعة مكتبية للتقييم الذاتي و الوثائق الثبوتية الداعمة المقدمة. وفي هذه المراجعة سيتم تسجيل المقاييس التي يتضح أن الجمعية العضو ملتزمة بها. بالنسبة للمقاييس المتبقية سيتم وضع تعليمات خاصة تتعلق بكيفية التحقق منها داخل الجمعية خلال زيارة مراجعة الاعتماد. سوف يحدد الإطار المرجعي المسائل التي سيتم استكشافها بشكل إضافي مع الجمعية العضو و سوف تشمل برنامج للزيارة يتم فيه تحديد الأشخاص اللذين يحتاج فريق المراجعة لمقابلتهم و مواعيد المقابلات. سيتم إطلاع الجمعية العضو على الإطار المرجعي قبل زيارة الجمعية بمدة شهر على الأقل.

4-2 سيقوم موظفو المكتب الإقليمي المسؤولون عن الاعتماد بتشكيل فريق مراجعة يكون فيه متطوع لديه مهارات مناسبة للمسائل التي تم تحديدها في المراجعة المكتبية و الإطار المرجعي.

5-2 ستضمن كل مراجعة اعتماد زيارة ميدانية للجمعية. يعتمد تركيب الفريق و طول مدة الزيارة و تركيزها على آخر تقييم قام به المكتب الإقليمي لاحتياجات و نشاطات الجمعية (بما فيها الحجم والانتشار الجغرافي) التي تم القيام بها قبل الزيارة وعلى الأمور التي تم تحديدها في التقييم الذاتي والإطار المرجعي. الهدف هو جعل زيارة فريق مراجعة الاعتماد فعالة و مفيدة لكل الأطراف المشتركة خصوصاً الجمعية العضو. سوف يُطلب من الجمعية العضو إكمال استمارة تقييم بعد المراجعة و إرسالها إلى قسم الفعالية و الحكم المنظماتي في المكتب المركزي للاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة.

6-2 سيتم نقل أسماء الجمعيات الأعضاء التي تلتزم بالمقاييس أو التي تستطيع تقديم شرح مقبول عن تلك الحالات التي لا تستطيع عندها الالتزام (مثلاً إذا كان الالتزام بمتطلبات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة ينتج عنه تعارض مع القانون المحلي، عند ذلك تكون الأسبقية للمتطلبات المحلية) إلى المدير العام من أجل الإحالة إلى لجنة العضوية.

في حالات عدم الالتزام بدون وجود تفسير مناسب حسب ما يتم تحديده من قبل الجمعية العضو أو المكتب الإقليمي:

7-2 سيقوم المدير الإقليمي بمناقشة هذه المسائل و محاولة حلها مع الجمعية العضو.

8-2 إذا لم يتم حل المسألة ضمن فترة متفق عليها، فمن مسؤولية المدير الإقليمي رفع المسألة إلى اللجنة التنفيذية

الإقليمية. وفي حالة عدم قيام الجمعية بإجراء أي تقدم تجاه الالتزام الكامل ضمن الفترة المحددة أو في حالة إشارة الجمعية إلى عدم عزمها على إجراء التغييرات المطلوبة في دستورها أو برامجها أو خدماتها أو حكمها أو إدارتها من أجل الالتزام بمقاييس الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة فسوف تتخذ اللجنة التنفيذية الإقليمية إجراءات لحل المسألة.

9-2 + إذا لم تستطع اللجنة التنفيذية الإقليمية حل المسألة فسوف تتم إحالة الحالة إلى المجلس الإقليمي لحلها. وإذا لم يوجد حل فينبغي على المجلس الإقليمي أن يأخذ بالاعتبار الخيارات الثلاثة التالية:

أ) الإحالة إلى لجنة العضوية من أجل معرفة رأيها بخصوص عدم الالتزام بموجب المادة 5 (7) (د) من قوانين الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة؛ أو

ب) الإحالة إلى لجنة العضوية من أجل التحكيم بموجب المادة 5 (7) (هـ) من قوانين الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة؛ أو

ت) التوصية بأن يقوم المجلس الحاكم بتعليق عضوية الجمعية العضو أو فصلها.

3- رقابة نظام الاعتماد من قبل لجنة العضوية

3-1 في التحضير لاجتماعات لجنة العضوية في مايو / أيار و نوفمبر / تشرين الثاني، يقوم المدراء الإقليميون بإبلاغ المدير العام في نهاية فبراير / شباط (عن الفترة من يوليو / تموز حتى ديسمبر / كانون الأول) و نهاية أغسطس / آب (عن الفترة من يناير / كانون الثاني حتى يونيو / حزيران) عن:

- الجمعيات الأعضاء التي تمت مراجعتها خلال تلك الفترة.
- نتائج الاعتماد.
- الإجراءات المقترحة أو المتخذة من قبل المكتب الإقليمي في حالات عدم التزام الجمعيات الأعضاء.
- أخبار تقدم مراجعات الاعتماد السابقة المتعلقة بعدم الالتزام.

3-2 سوف تقوم لجنة العضوية برفع توصيات إلى المجلس الحاكم عن الإجراءات الضرورية لضمان الالتزام بمقاييس العضوية.

3-3 من أجل مساعدة لجنة العضوية على الرقابة قد يقوم المدير العام بإجراء، حسب ما يكون ضروري، مراجعات مستقلة للالتزامات أعضاء بالمقاييس و النواحي الأخرى لسير عمل عملية مراجعة الاعتماد.

3-4 إذا كان لدى أي من الأطراف المشتركة في مراجعة الاعتماد قلق بأنه لم يتم إتباع إجراءات مراجعة الاعتماد أو أنه كان

⁺ سوف تتم مراجعة هذه الفقرة في نوفمبر / تشرين الثاني 2008 حتى يتم عكس التغييرات في أنظمة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة التي تجري تمثيلاً مع توصيات فرقة العمل الخاصة بالحكم.

سلوك أي من الأطراف المشتركة كان غير مهني أو ليس فيه احترام، فيمكن تقديم شكوى إلى المدير الإقليمي الذي سيبلغ المدير العام. ويجب أن تكون الشكوى محددة و تبين الجزء من الإجراءات الذي يعتبر أنه لم يتم إتباعه. ولا ينطبق هذا الإجراء على الخلافات المتعلقة بتقييم الفريق على أن الجمعية ملتزمة أو غير ملتزمة.

5-3 سيتم تسجيل الشكوى و التحقيقات الضرورية التي تم إجراؤها بحيث تستطيع كل الأطراف المعنية استلام تقرير خلال 60 يوماً من تاريخ استلام المدير الإقليمي للشكوى.

6-3 ستستلم لجنة العضوية في كل اجتماع لها يجري في مايو / أيار تحديث عن نتائج التقييمات التي تلي المراجعات و بشكل خاص معلومات عن محتوى أي شكاوي تم تقديمها بخصوص الإجراءات المتخذة في كل حالة.

4- السرية و الانفتاح

1-4 تعتبر المعلومات التي تم الحصول عليها أو تم وضعها خلال مراجعة الاعتماد سرية للأطراف المشتركة في مراجعة الاعتماد (أنظر الفقرة 1-2 أعلاه). سيقوم الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة بإعلام الجمعية العضو مقدماً عن أية معلومات يريد أن يطلع عليها أطراف غير تلك المشتركة بمراجعة الاعتماد.

2-4 سيقوم الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة بالاحتفاظ بما هو مناسب من المعلومات المتعلقة بنظام الاعتماد و يسمح بإطلاع العموم عليها وعلى المعلومات المتعلقة بحالة الاعتماد لأية جمعية عضو.

5- سياسة الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة

مقاييس و مسؤوليات العضوية في الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة كما تبناها المجلس الحاكم للاتحاد تُشكل جزء من كتيب سياسات الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة و يمكن تعديلها بغالبية المجلس الحاكم في الاجتماعات التالية.

تصريح المصالح السنوي*

الاسم:

المنصب في الجمعية:

الرجاء الإجابة على جميع الأسئلة بشكل كامل و استعمال ورقة إضافية منفصل إذا احتاج الأمر.

السؤال	الجواب
1- هل تشغل منصب فيه سلطة لدى جهة مانحة لجمعيتك؟ إذا كانت الإجابة نعم، الرجاء ذكر التفاصيل؟	
2- هل تشغل وظيفة مأجورة أو غير مأجورة لدى أي مورد للبضائع أو للخدمات لجمعيتك؟ إذا كانت الإجابة نعم، الرجاء ذكر التفاصيل؟	
3- الرجاء تزويد معلومات مفصلة عن أي مما يلي: أ) المناصب الإدارية بما فيها المناصب الإدارية الغير تنفيذية التي تشغلها في الشركات الخاصة. ب) امتلاكك أو امتلاكك الجزئي لشركات أو وحدات تجارية أو استثمارية خاصة تورد بضائع أو خدمات لجمعيتك، أو تسعى لإجراء أعمال مع جمعيتك؟ ت) امتلاك غالبية الحصص أو حصص مسيطرة في مؤسسات تقوم بتوريد بضائع لجمعيتك تسعى لإجراء أعمال مع جمعيتك؟ ث) منصب فيه سلطة في منظمة غير حكومية ناشطة في مجالات الصحة أو الرعاية الاجتماعية أو الصحة الإنجابية و الجنسية؛ ج) امتلاكك أو امتلاكك الجزئي لأي مصلحة مهما كانت أو لأرض أو عقار يتم استعماله من قبل جمعيتك أو أنه من المحتمل أن يستعمل من قبل جمعيتك؟	
4- هل لديك أي أقارب (زوج / زوجة ، شركاء، أشخاص متعايشين معك، أجداد أو جدات، إخوة و أخوات، أبناء و بنات، أحفاد و حفيدات، أصهر) لديهم أي من المصالح المبينة في الفقرة 3 أعلاه؟ إذا كانت الإجابة نعم، الرجاء ذكر التفاصيل؟	

أشهد أن المعلومات التي أعطيتها أعلاه صحيحة و كاملة على أفضل ما عندي من معرفة و اعتقاد.

التوقيع:

التاريخ:

* يجب إكمال هذا التصريح من قبل أعضاء الهيئة الحاكمة و الموظفين الكبار و الاحتفاظ بسجل عن كل التصاريح في ملف.